



« PROGETTIAMO ASSIEME
IL FUTURO »

LA VOSTRA AZIENDA È IMPORTANTE PER NOI

ASSICURAZIONE COLLETTIVA DI INDENNITÀ GIORNALIERA PER MALATTIA

In caso di malattia, per un certo periodo i collaboratori ricevono il salario anche se mancano dal posto di lavoro. È quello che prescrive la legge. L'assicurazione collettiva di indennità giornaliera per malattia permette di tutelare l'azienda dalle ripercussioni finanziarie dell'obbligo di continuare a versare lo stipendio. Voi pagate i premi e l'assicuratore si assume i versamenti salariali per un periodo fino a due anni.

OBBLIGO DI CONTINUARE A VERSARE IL SALARIO IN CASO DI MALATTIA

Contrariamente all'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni (LAINF), la stipula di un'assicurazione di indennità giornaliera per malattia è facoltativa. Tuttavia, in qualità di datore di lavoro siete tenuti per legge al pagamento continuato del salario. Se il dipendente è inabile al lavoro, in base al Codice delle obbligazioni (art. 324 CO) ha diritto al pagamento continuato del salario. La durata di pagamento dipende dagli anni di servizio e si differenzia a livello regionale. Un compendio separato fornisce informazioni sul pagamento continuato del salario ai sensi dell'art. 324 CO applicando la scala zurighese, basilese e bernese.

Nelle proprie condizioni d'impiego, molte aziende prevedono criteri di pagamento continuato del salario che vanno ben oltre la soglia legale. Anche i contratti collettivi di lavoro vincolano le aziende assoggettate a periodi di pagamento più lunghi. In questi casi la lacuna di copertura dei collaboratori si riduce, aumentando i costi dell'azienda.

Per i dipendenti, l'applicazione delle norme legali comporta un rischio scoperto, perché la durata del pagamento continuato è troppo breve per colmare la lacuna temporale che li separa dal versamento delle rendite delle assicurazioni sociali (AI e LPP).

ASSICURAZIONE DI INDENNITÀ GIORNALIERA PER MALATTIA

Stipulare un'assicurazione di indennità giornaliera per malattia significa colmare le lacune di copertura dei collaboratori e far sì che un assicuratore si assuma gran parte dei costi del pagamento continuato del salario a carico dell'azienda.

Il pagamento continuato dello stipendio previsto dalla legge è compensato quando un'assicurazione di indennità giornaliera corrisponde almeno l'80 % del salario per almeno 720 giorni e il datore di lavoro paga la metà del premio. Eventuali deroghe sono autorizzate solo se previste nell'ambito di un contratto collettivo di lavoro vincolante (p. es. contratto nazionale mantello per l'edilizia principale in Svizzera (CNM)).

Alcuni parametri possono essere scelti individualmente.

I più importanti sono i seguenti:

- indennità giornaliera dall'80 al 100 % del salario assicurato
- termine d'attesa da 0 a 360 giorni
- durata delle prestazioni di 365 o 730 giorni per caso, dedotto il termine d'attesa

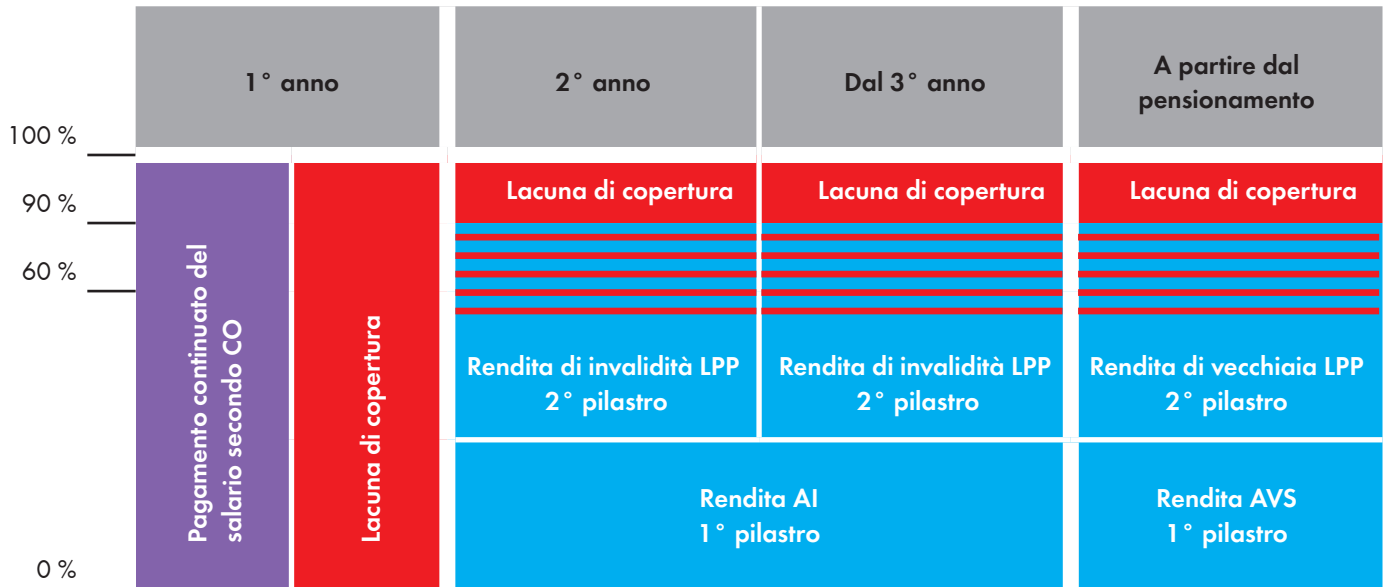
In complemento all'assicurazione maternità prevista dalla legge è possibile assicurare un'indennità per parto dall'80 al 100 % del salario AVS durante 14 settimane o 16 settimane, mentre per gli indipendenti che non sono assicurati a titolo obbligatorio o facoltativo secondo la LAINF è possibile assicurare un'indennità giornaliera in caso di infortunio.

L'assicurazione collettiva di indennità giornaliera per malattia può essere conclusa sulla base giuridica della legge sul contratto di assicurazione (LCA) o della legge sull'assicurazione malattie (LAMal). L'opzione LAMal è stipulata solo di rado, perché è più cara, meno flessibile e non coordinata con la previdenza professionale per quanto riguarda la durata delle prestazioni. Prima di concludere il contratto si dovrebbe comunque analizzare se la soluzione migliore sarebbe stipulare l'indennità giornaliera per malattia secondo la LCA oppure secondo la LAMal.

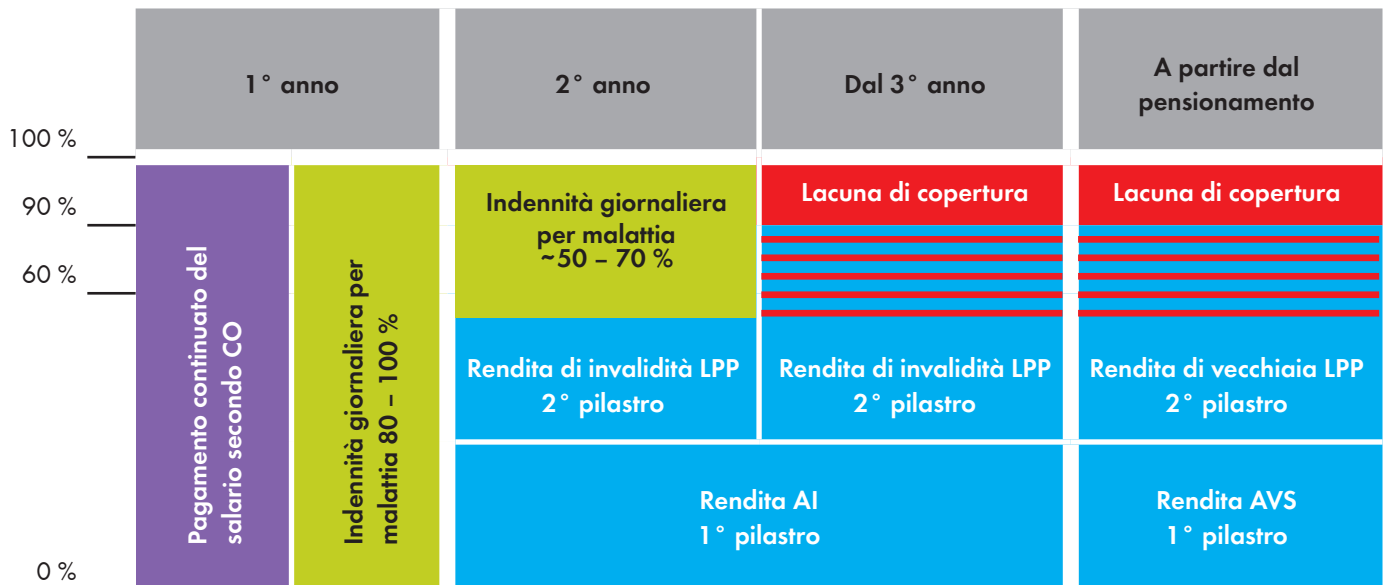
« PROGETTIAMO ASSIEME
IL FUTURO »

LA VOSTRA AZIENDA È IMPORTANTE PER NOI

Pagamento continuato del salario in caso di malattia, senza assicurazione di indennità giornaliera



Pagamento continuato del salario in caso di malattia con assicurazione di indennità giornaliera



Non soltanto il premio assicurativo, ma anche le coperture e le condizioni di assicurazione si differenziano considerevolmente da un offerente all'altro. Il premio non è perciò l'unico fattore rilevante per la stipula di un'assicurazione, anche le coperture e le condizioni di assicurazione sono di centrale importanza. La raccolta professionale di offerte assicurative fornisce una panoramica delle assicurazioni disponibili, permettendo di confrontarle dettagliatamente. Forniamo volentieri una consulenza al riguardo.